

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
председателя первичной профсоюзной организации
ГБОУ «Набережночелнинская школа № 68»
Зиганшиной Розы Рифкатовны на профсоюзном собрании
за 2022 год о работе профкома

Дата проведения собрания: 20.01.2023г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена:

- социальную защиту членов профсоюза;
- обеспечение защиты трудовых прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

На учете в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 75 сотрудников, 57 чел. – педагоги. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем коллективе составляет 100%. По данным на 20.01.2023 г в школе работает 75 человек, из них 12 чел. составляет молодежь до 35 лет, из них 2 чел. - молодые специалисты, старше 55 лет – 20 человек.

В школе работают педагоги с высшей кв. категорией 14 чел./25,5%; с первой кв. категорией 19 чел./33%; СЗД - 16 чел./28%. Проходят профессиональную переподготовку по направлению «Олигофренопедагогика» - 2 чел. По программам повышения квалификации прошли обучение 12 сотрудников.

Работники нашего коллектива обеспечены жильем на 97,4%. В жилье нуждаются 2 сотрудника, собирают документы на ипотеку – Шепелев Н.А.; 1 человек стоит в очереди получения жилья по ипотеке (Хусаинова Н.М.,)

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы ежегодно составляют соглашение по охране труда.

В начале 2022г. были приняты дополнения к коллективному договору, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В течение месяца работала комиссия, которой удалось включить следующие положения:

- предоставление сотрудникам 1 рабочего дня для проводов детей-первоклассников в школу 1 сентября, для 11 класса в день последнего звонка, бракосочетание работника, бракосочетание детей, смерть родителей, переезд на новое место жительства, провода сына в армию, уход за родителями старше 80 лет – 1 день в квартал, за работу в течение года без листа нетрудоспособности- 3дня, вакцинация работника против инфекции (COVID-19), наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества.

Социальная защита - это тоже значимое направление работы профсоюза. За 2022 год было предоставлено:

- 3 дополнительных дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа 40 сотрудникам;

- дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались 12 сотрудников школы;

- сотрудникам, имеющим детей до 16 лет, предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной – 15 сотрудникам;

- 5 сотрудникам, имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше;

- бракосочетание детей - 2чел;

- смерть родителей - 3чел.;

- родителям первоклассника – 2чел.

-переезд на новое место жительства – 1чел.

Раз в год организовывается «День здоровья», где сотрудники могут бесплатно измерить кровь на сахар, а измерить артериальное давление они могут каждый день.

Своевременно по графику, составленному заместителем директора по УМР Гараевой Г.Э., педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Поскольку от ее результата зависит наша заработная плата. Председатель профкома является членом аттестационной комиссии. За 2022 год аттестовалось 12 педагогов. Высшая квалификационная категория присвоена трем педагогам. Первая квалификационная категория присвоена 9 педагогам. СЗД – 13 педагогам. На сегодняшний день 14 педагогов имеют высшую категорию; 19 педагогов - первую; 16 педагогов – СЗД.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз» и профсоюзная интернет страничка на сайте школы. Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций, на лечение, в связи со смертью близких людей и юбилеи в сумме одна тысяча рублей за счет членских взносов. Материальная помощь выделялась из президиума профсоюзов 1 сотруднику.

Актуальным остается вопрос обеспечения сотрудников жильем. В очереди по программе социальной ипотеки состоит 2 сотрудника нашей школы. 3 сотрудника получили консультацию по оформлению социальной ипотеки в городской профсоюзной организации.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. За 2022 год поправили свое здоровье в Сочи и санаториях Республики Татарстан 4 сотрудника. На сегодняшний день желающих отдохнуть в санаториях нет.

Ежегодно составляется график отпусков, с учетом интересов сотрудника и администрации в целом.

В школе сложились свои традиции, своя система работы с молодыми кадрами, выбираются те формы и методы, которые в конечном итоге содействуют дальнейшему профессиональному становлению молодого специалиста.

За это время сотрудники нашего коллектива участвовали в спортивных соревнованиях, проводимых по линии управления образования и профсоюзной организации: Лыжня России, Лыжня Татарстана, кросс – наций, плавание, теннис настольный, шахматы. Особо хочется отметить работу Шепелева Н.А.- молодого учителя, ответственного за спортивную работу. Им добросовестно и своевременно делались заявки для участия, подбирались команды. Активными участниками являются в спортивных мероприятиях следующие сотрудники:

Салахова Г.Х., Синицина Е.Д., Гильфанова Ю.Р., Шепелев С.Г., Тимирова А.В., Фатхиева Л.Р., Сиразетдинов М.Н., Доценко Е.Б., Шаяхметова М.Ф. За участие в мероприятиях награждаются подарками.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя, Новый год, 23 февраля, 8 Марта, зеленый педсовет, чествование Юбиляров, приглашение сотрудников старшего поколения на чаепитие.

По 3-4 раза в год сотрудники смогли посетить концерты за счет членских взносов, но для русскоязычных сотрудников очень мало приобретается билетов.

Ежегодно наши дети получают новогодние подарки, а также все члены коллектива получают подарки за счет членских профсоюзных взносов на праздники. Каждый член коллектива уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работе коллектива в целом.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, пожелать всем сотрудникам сохранения единства, сплоченности нашего коллектива, взаимопонимания и взаимовыручки, которые так помогают в работе.

Хочется сказать слова благодарности директору нашей школы за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему.

Таким образом, соблюдение социального партнерства в школе приносит свои добрые и положительные результаты, в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия.

Председатель ППО

Зиганшина Р.Р.